

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между
Департаментом культуры города Москвы и
Общественной организацией – Московским городским
профессиональным союзом работников культуры
на 2016–2018 годы

г. Москва

" " _____ 2016 г.

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Департамент культуры города Москвы как орган исполнительной власти города Москвы (**далее – Департамент**) и представитель работодателей – организаций культуры города Москвы, подведомственных Департаменту (**далее – Работодатель**), Общественная организация – Московский городской профессиональный союз работников культуры как представитель работников в организациях культуры города Москвы (**далее – Профсоюз**).

1.2. Целью заключения настоящего Соглашения является создание на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли (сфере) культуры в городе Москве, а также повышение эффективности контроля механизмов социального партнерства.

1.3. Основными задачами данного Соглашения являются:

- практическое внедрение и развитие принципов социального партнерства в области социально-трудовых отношений в организациях и учреждениях культуры, подведомственных Департаменту (**далее – Организации культуры**);
- создание эффективных способов контроля механизмов социального партнерства;
- повышение эффективности работы Организаций культуры в интересах города;
- обеспечение устойчивой социальной защиты, повышение уровня реализации прав и законных интересов работников Организаций культуры;
- обеспечение наиболее полной информативности результатов социального партнерства.

1.4. Правовой основой настоящего Соглашения является действующее законодательство Российской Федерации, города Москвы, Московское трехстороннее соглашение на соответствующий период между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (**далее – Московское трехстороннее соглашение**), другие нормативные правовые акты.

Стороны – участники Соглашения предпримут все необходимые усилия для максимального учета в своей практической деятельности всех положений

Закона города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 "О социальном партнерстве в городе Москве".

1.5. В рамках реализации Московского трехстороннего соглашения, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 15 декабря 2015 г. № 858-ПП "О проекте Московского трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей", положения Соглашения распространяются на стороны – участников Соглашения, заключивших его, и могут ими применяться и учитываться в своей практической деятельности.

1.6. В случае реорганизации сторон – участников Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.

1.7. Соглашение устанавливает социальные гарантии для работников Организаций культуры, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Работодатели имеют право предусматривать дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением за счет собственных средств организаций, используя для этого коллективные договоры или иные локальные нормативные акты.

Если на работников в установленном порядке одновременно распространяется несколько соглашений, действуют наиболее благоприятные для них условия соглашений.

Условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны.

1.8. Обязательства, принятые договаривающимися сторонами, распространяются на всех работодателей, работников Организаций культуры.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей сферы культуры города Москвы, независимо от организационно-правовых форм собственности.

1.9. Ни одна из сторон – участников Соглашения не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.10. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей работодателей, профсоюзных организаций, коллективов работников Организаций культуры.

1.11. Настоящее Соглашение предусматривает право Профсоюза в случае принятия Департаментом решений, нарушающих условия принятого

Соглашения, внести мотивированное решение уполномоченного органа Профсоюза об устранении этих нарушений. Департамент обязан в недельный срок рассмотреть и дать ответ по существу решения Профсоюза. В случае отказа Департамента рассмотреть решение Профсоюза, нарушения сроков рассмотрения решения Профсоюза либо неудовлетворения этих требований разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Настоящее Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в Организациях культуры независимо от форм собственности.

1.13. Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует по 31 декабря 2018 г.

2. Организация деятельности и развитие материально-технической базы Организаций культуры

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют развитию сферы культуры города Москвы, результативности и качеству работы Организаций культуры, реализации государственных программ города Москвы, Концепции развития дополнительного образования детей в Российской Федерации.

2.1.2. Проводят мониторинг финансово-экономического состояния Организаций культуры в области социально-трудовых отношений (задержки и сокращения заработной платы, сокращения работников, вынужденные отпуска, ликвидация организации и т.п.).

2.1.3. Обеспечивают информирование коллектива работников Организаций культуры об использовании бюджетных, внебюджетных средств и средств профсоюзного бюджета.

2.1.4. Признают важность заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

2.1.5. Проводят совместную экспертизу проектов нормативных правовых актов в сфере культуры, разрабатывают примерные положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты для Организаций культуры.

2.1.6. В целях привлечения молодых специалистов для работы в Организациях культуры:

- разрабатывают и реализуют систему мер по повышению престижа работы в сфере культуры, материального стимулирования их труда;

- рекомендуют руководителям предусматривать в положениях об оплате труда, коллективных договорах механизмы стимулирования труда молодых специалистов в течение первых трех лет работы.

2.1.7. Признают необходимым развитие и совершенствование системы социального партнерства на всех уровнях, предусмотренных действующим законодательством.

2.1.8. Обязуются оказывать практическое и методическое содействие в:

- заключении и реализации отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в Организациях культуры;
- регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;
- улучшении информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

2.2. Департамент:

2.2.1. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности Организаций культуры исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных для государственных казенных учреждений, а также размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям для финансового обеспечения выполнения государственного задания.

2.2.2. Продолжает работу по созданию телекоммуникационной инфраструктуры по подключению библиотек, парков культуры и отдыха, образовательных, клубных учреждений, музеев, выставочных залов, органов управления в сфере культуры к сети Интернет.

2.2.3. Продолжает практику использования бюджетных средств для закупки оборудования, внедрения новой техники для Организаций культуры.

2.2.4. Выделяет средства на повышение квалификации работников и обучение пользованию новейшими видами информационных систем в Организациях культуры в случае необходимости.

2.2.5. Оказывает при оказании финансовой помощи, распределении правительственных субсидий поддержку организациям, действующим в системе социального партнерства города, обеспечивающим реализацию обязательств по Московскому трехстороннему соглашению, данному Соглашению, регулярно заключаемым коллективным договорам.

2.2.6. Учитывает при проверках деятельности Организаций культуры наличие в них коллективного договора.

2.2.7. Контролирует публикацию в сети Интернет сведений о деятельности Организаций культуры:

- юридических документов: учредительного документа; свидетельства о государственной регистрации; решения учредителя о назначении руководителя; положения о филиалах, представительствах;

- финансовых документов: плана финансово-хозяйственной деятельности; годовой отчетности; сведений о проведенных в отношении организации контрольных мероприятиях и их результатах; государственного задания на оказание услуг (выполнение работ); отчета о результатах деятельности и об использовании закрепленного госимущества.

2.2.8. Принимает решение о создании автономных учреждений путем изменения типа существующих государственных учреждений, в соответствии с пунктом 2 части 7 статьи 5 Федерального закона "Об автономных

учреждениях", с одобрения высшего коллегиального органа этого учреждения при наличии такого органа.

2.2.9. Содействует трудоустройству выпускников образовательных учреждений подведомственных Департаменту в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 30 марта 2010 г. № 250-ПП "О комплексе мер, направленных на содействие в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в городе Москве".

2.3. Работодатель:

2.3.1. Обязан при проведении мероприятий, которые могут привести к массовому увольнению работников (ликвидация организаций, сокращение численности и штата), уведомить об этом выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации Профсоюза, Профсоюз и Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за три месяца.

2.3.2. Разрабатывает меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.3.3. Считает критериями массового увольнения работников в Организациях культуры:

- ликвидацию организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности работников в количестве 50 и более в течение 30 календарных дней;
- сокращение численности работников в количестве 200 и более в течение 60 календарных дней.

2.3.4. Обеспечивает необходимый уровень безопасности Организаций культуры, включая пожарную безопасность, в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Оказывает консультационную и правовую помощь при разработке нормативных документов, касающихся социально-экономических и трудовых отношений в коллективах, оказывает помощь в формировании нормативной базы, регламентирующей деятельность Организаций культуры.

2.4.2. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

3. Регулирование трудовых отношений и оплаты труда

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Проводят разъяснительную работу в коллективах работников Организаций культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности сферы культуры города Москвы", утвержденного распоряжением Правительства Москвы от 2 апреля 2013 г. № 179-РП.

3.1.2. Оказывают содействие и организационно-правовую помощь в разработке и заключении коллективных договоров, трудовых договоров, соответствующих Трудовому кодексу Российской Федерации, осуществляют контроль за заключением коллективных договоров в Организациях культуры.

3.1.3. Осуществляют контроль за соблюдением руководителями Организаций культуры трудового законодательства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

3.1.4. Рекомендуют включать в коллективные договоры положение об оплате из внебюджетных средств в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Московским трехсторонним соглашением, периода отстранения работника от работы по медицинским показаниям на срок до 4-х месяцев из-за отсутствия соответствующей работы у Работодателя.

3.2. Департамент:

3.2.1. Гарантирует перечисление необходимых средств Организациям культуры для своевременной выплаты заработной платы их работникам.

3.2.2. Рекомендует поддерживать тарифную (постоянную) часть заработка работников на уровне не ниже 60 % от его общего размера.

3.2.3. Обеспечивает дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Организаций культуры с учетом поддержания предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда не более 40 %.

3.2.4. Обязан при премировании или вознаграждении руководителей Организаций культуры учитывать случаи нарушения ими трудового законодательства, включая несоблюдение принципов социального партнерства.

В случае выявления подобного рода нарушений Профсоюз вправе обратиться в Департамент с соответствующими предложениями.

3.2.5. Включает в трудовые договоры руководителей Организаций культуры пункт об обязательном исполнении трудового законодательства.

3.2.6. Рекомендует руководителям Организаций культуры устанавливать к должностным окладам работников, имеющим ведомственные награды, надбавки, которые выплачиваются из внебюджетных средств, экономии фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре или ином нормативном акте организации.

3.2.7. Включает в состав наблюдательного совета автономных учреждений, подведомственных Департаменту, представителей работников автономного учреждения. Количество представителей работников автономного учреждения не может превышать одну треть от общего числа членов наблюдательного совета автономного учреждения.

3.2.8. Включает представителей Профсоюза в состав постоянно действующей рабочей группы Департамента по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников Организаций культуры и оценке результатов реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Москвы", утвержденного распоряжением Правительства Москвы от 2 апреля 2013 г. № 179-РП.

3.3. Работодатель:

3.3.1. Гарантирует выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей из расчета среднемесячного заработка работника.

3.3.2. Не допускает нарушений в процедуре привлечения работников Организаций культуры к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Обеспечивает выполнение требований трудового законодательства об оплате труда в размере среднего заработка лиц, участвующих в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, освобожденных от основной работы на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев. Выплата среднего заработка производится из фонда оплаты труда той Организации культуры, в трудовых отношениях с которой находится работник.

3.3.4. Обеспечивает выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Московским трехсторонним соглашением.

3.3.5. Сохраняет за работниками не менее двух третей тарифной ставки при невыполнении норм труда, невыполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от Работодателя и работника; производит оплату труда в размере не ниже средней заработной платы при невыполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине Работодателя, рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.3.6. Предусматривает продление до полутора лет срока действия имеющихся квалификационных категорий педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, подведомственных Департаменту, в случаях, когда работник не имел возможности своевременно пройти аттестацию по независящим от него причинам:

- возобновление педагогической работы после ликвидации образовательного учреждения или выхода на пенсию независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождение в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождение в отпуске, предусмотренном статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации;
- изменения места работы;
- в других случаях.

В случае нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком срок действия квалификационных категорий продлевается до двух лет.

3.3.7. Принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, система оплаты труда, режим труда и отдыха, условия и охрана труда, нормирование труда и др.), по согласованию с Профсоюзом и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3.8. Обеспечивает соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Организации культуры до 1:0,7 – 1:0,5 с учетом типа организации.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и социальным вопросам, а также за правильностью и своевременностью оплаты труда, социальных страховок, иных выплат.

В случае выявления нарушений действующего трудового законодательства, установленных правил и норм правовые и технические инспекторы Профсоюза выдают представления, обязательные для рассмотрения Работодателем.

3.4.2. Оказывает первичным профсоюзным организациям, их членам и членам Профсоюза бесплатную консультативную помощь и правовую защиту в вопросах соблюдения трудового законодательства, охраны труда, социальной защиты, при заключении и расторжении трудовых договоров.

4. Обеспечение занятости. Подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров

4.1. Департамент:

4.1.1. Создает условия для повышения квалификации работников Организаций культуры.

4.1.2. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательства при массовом увольнении работников в случае принятия решений о ликвидации Организации культуры.

4.1.3. Рекомендует Организациям культуры предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, возможность обучения новым профессиям.

4.1.4. Обеспечивает аттестацию работников Департамента и руководителей Организаций культуры с участием представителей Профсоюза.

4.2. Работодатель:

4.2.1. В случае необходимости заключает договоры по подготовке квалифицированных кадров с московскими учреждениями высшего и среднего

профессионального образования и оказывает содействие в прохождении производственной практики учащимися этих учреждений.

4.2.2. Оказывает содействие по предоставлению работающей молодежи и работающим женщинам дополнительных льгот и гарантий за счет средств Работодателя, в том числе:

- возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

4.2.3. Оказывает содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня одному из родителей (законному представителю), имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) детей-инвалидов.

4.2.4. Содействует обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время.

4.2.5. Содействует организации профориентированных экскурсий в Организациях культуры в рамках "Дня профессии" для обучающихся в школах и колледжах.

4.2.6. Осуществляет меры по адаптации знаний и навыков работников Организаций культуры к изменяющимся условиям (стажировка, мастер-классы, семинары и т.д.).

4.2.7. Обеспечивает аттестацию работников с участием представителей первичных профсоюзных организаций.

4.2.8. Обеспечивает проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников Организаций культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.

4.3. Профсоюз:

4.3.1. Организует и проводит обучение по повышению грамотности в сфере трудового законодательства руководителей, специалистов – членов Профсоюза.

4.3.2. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь организациям и членам Профсоюза в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и гарантий.

5. Обеспечение охраны труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Включают при разработке проектов государственных программ города Москвы мероприятия по обеспечению охраны труда.

5.1.2. Обеспечивают в Организациях культуры выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н.

5.1.3. Ведут профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Рассматривают на совместном заседании Работодателя и представителя выборного органа первичной профсоюзной организации выводы комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с целью принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждения травматизма.

5.1.5. Организуют в целях снижения производственного травматизма в Организациях культуры методические кабинеты, уголки охраны труда и основ безопасной жизнедеятельности.

5.1.6. Включают в коллективные договоры меры поощрения председателей и уполномоченных лиц профсоюзных организаций за активную общественную работу по охране труда в Организациях культуры.

5.2. Департамент:

5.2.1. Оказывает содействие в создании служб охраны труда в Организациях культуры в соответствии с трудовым законодательством.

5.2.2. Осуществляет методическое руководство службами охраны труда в Организациях культуры, в том числе доводит до них информацию о нормативных правовых документах по охране труда.

5.2.3. Учитывает при разработке и финансировании государственного задания для Организаций культуры, целевых городских программ необходимость проведения и финансирования работ (услуг) по охране труда.

5.2.4. Обеспечивает надлежащее расходование руководителями Организаций культуры средств, выделенных на мероприятия по охране труда.

5.2.5. Рекомендует Организациям культуры направлять часть доходов от приносящей доход деятельности на финансирование мероприятий по охране труда в размерах, согласованных с первичной профсоюзной организацией.

5.2.6. При принятии образовательных учреждений, подведомственных Департаменту, к учебному году учитывает состояние охраны труда:

- расходование выделенных финансовых средств;
- предоставление гарантий и компенсаций лицам, работающим во вредных условиях;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- предоставление доплат, дополнительных отпусков.

5.2.7. Обеспечивает во всех проектируемых, вновь строящихся и реконструируемых зданиях (помещениях) Организаций культуры наличие комнат социально-бытового назначения для работников: приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин и пр.

5.2.8. Включает технического инспектора труда Профсоюза в комиссию по приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимого эксперта.

5.3. Работодатель:

5.3.1. Реализует возможность привлечения дополнительных средств на мероприятия по охране труда, включая специальную оценку условий труда,

в том числе из Фонда социального страхования (до 20 % страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

5.3.2. Обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Организациях культуры в соответствии с действующим законодательством, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда по условиям труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- сертификацию работ по охране труда;
- доплаты за работу во вредных условиях по результатам специальной оценки условий труда, дополнительные отпуска;
- проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов, работников;
- проведение работ по улучшению условий труда: вентиляция и кондиционирование, комнаты для гигиены женщин, санитарно-бытовые помещения, комнаты для отдыха и приема пищи, освещенность, утепление и т.д.

5.3.3. Вводит для обеспечения эффективного функционирования системы государственного управления охраной труда в штатное расписание должностей специалистов, осуществляющих деятельность по охране труда, в пределах установленной численности и фонда оплаты труда, а также ассигнований, предусмотренных в бюджете города Москвы.

5.3.4. Обеспечивает предоставление оплачиваемого времени уполномоченным лицам профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.3.5. Осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции, работ, услуг.

5.3.6. Создает на паритетной основе с представителями выборного органа первичной профсоюзной организации комиссии по охране труда.

5.4. Профсоюз:

5.4.1. Оказывает практическую помощь руководителям Организаций культуры по вопросам применения законодательства по охране труда (лекции, консультации, разработка локальных нормативных актов по охране труда).

5.4.2. Контролирует реализацию прав работников на получение информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

5.4.3. Проводит проверки технической инспекцией труда Профсоюза по охране труда и осуществляет выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений.

5.4.4. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, а также осуществляет их самостоятельное расследование.

5.4.5. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь Организациям культуры, их работникам – членам первичных профсоюзных организаций и Профсоюза в вопросах охраны труда.

6. Социальные условия

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Представляют работников Организаций культуры и иных лиц в соответствии с законодательством к награждению государственными наградами и ведомственными знаками отличия.

6.1.2. Организуют и проводят ежегодный конкурс "Московские мастера" на звание "Лучший по профессии", "Лучшее предприятие для работающих мам" в библиотеках, музыкальных школах и школах искусств, музеях, клубах и парках.

Размещают на своих официальных сайтах материалы о победителях городского конкурса профессионального мастерства "Московские мастера" среди работников Организаций культуры.

6.1.3. Рекомендуют в коллективных договорах, соглашениях предусматривать за счет внебюджетных средств Организаций культуры обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2 % от суммы внебюджетных средств на оздоровление работников, членов их семей, обучающихся.

6.1.4. Включают в коллективные договоры положения о выплате из внебюджетных средств компенсации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 до 3-х лет в размере не меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6.2. Департамент:

6.2.1. Оказывает возможное содействие при проведении Профсоюзом культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.3. Работодатель:

6.3.1. Обеспечивает проведение диспансеризации работников Организаций культуры и студентов, обучающихся по очной форме обучения в Организациях культуры, в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.02.2015 № 36н "Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения".

6.3.2. Содействует созданию комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Оказывает адресную помощь многодетным семьям, малоимущим работникам Организаций культуры, ветеранам труда в сфере культуры, участникам Великой Отечественной войны.

6.4.2. Оказывает содействие членам Профсоюза – работникам Организаций культуры в обеспечении путевками в дома отдыха, детские оздоровительные организации.

6.4.3. Организует для детей членов Профсоюза – работников Организаций культуры отдых в период летних и зимних школьных каникул.

6.4.4. Обеспечивает детей членов Профсоюза – работников Организаций культуры билетами на новогодние представления в Государственный Кремлевский Дворец, другие новогодние представления для детей.

7. Обязательства в области конструктивного взаимодействия и социального партнерства

7.1. Стороны согласились, что:

7.1.1. Профсоюз, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей работников Организаций культуры при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда, размеров тарифных ставок, окладов, доплат, размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, приема на работу, увольнения, стипендиального и других форм обеспечения трудящихся, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

7.1.2. Непосредственно в Организациях культуры регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями может осуществляться в том числе посредством заключения коллективного договора.

7.2. Стороны совместно:

7.2.1. Проводят согласованную политику по вопросам развития и совершенствования социального партнерства на всех его уровнях.

7.2.2. Информировать официально друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим проблемам.

7.2.3. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов, а также вопросов, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.2.4. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических и правовых инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям по результатам

проверок, а также предоставлению со стороны работодателей необходимой для этого информации.

7.2.5. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Организаций культуры.

7.2.6. Способствуют заключению соглашений, коллективных договоров, их регистрации, выполнению, организации периодической отчетности перед трудовыми коллективами.

7.2.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров. В случае возникновения коллективного трудового спора рассмотрение его производится сторонами в учреждении "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров", расположенном по адресу: 129010, г. Москва, Протопоповский пер., д. 25.

Решение "Трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров" является обязательным для исполнения сторон.

7.2.8. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

- участие сторон Соглашения в заседаниях руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнении, проведение взаимных консультаций по вопросам деятельности Организаций культуры, предоставление сторонами полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях и документах, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников;

- заблаговременное предоставление в Профсоюз проектов нормативных правовых актов, принимаемых Департаментом, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, для учета мнения и позиции Профсоюза;

- установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в Организациях культуры в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

7.3. Департамент:

7.3.1. Включает Профсоюз в перечень организаций, в которые осуществляется рассылка нормативных правовых актов Департамента, касающихся социально-трудовых отношений в сфере культуры, в том числе:

- информации, относящейся к вопросам системы оплаты труда, статистические данные о величине средней заработной платы работников как по различным видам Организаций культуры, так и по категориям персонала, в том числе основного, об объеме задолженности по заработной плате, если таковая имеется, иные сведения, относящиеся к вопросам оплаты труда;

- данных о численности и составе работников;

- сведений о массовых сокращениях численности или штата работников организации;
- информации о реорганизации Организаций культуры и реструктуризации отрасли;
- информации по вопросам охраны труда и экологической безопасности;
- других сведений, содержащих вопросы о социально-экономических и трудовых правах работников.

7.4. Работодатель:

7.4.1. Создает условия для осуществления деятельности профсоюзных организаций в Организациях культуры.

7.4.2. Способствует инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.4.3. Не вмешивается в уставную деятельность Профсоюза.

7.4.4. Не издает приказов и распоряжений, ограничивающих права и гарантии деятельности Профсоюза.

7.4.5. Предоставляет первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование помещение, мебель, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет, производит ремонт помещений выборного органа, а также печатает и размножает материалы, необходимые для его работы.

7.4.6. Обеспечивает бесплатное и своевременное взимание и перечисление членских профсоюзных взносов согласно личным письменным заявлениям членов Профсоюза из заработной платы работников на счет профсоюзного органа организации.

7.4.7. Представляет профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной деятельности, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения ими общественных обязанностей (не менее 4-х часов в неделю), а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

7.4.8. Освобождает от производственной деятельности с сохранением средней заработной платы членов Профсоюза, избранных в качестве делегатов, членов выборных органов Профсоюза на время конференции или иного мероприятия Профсоюза.

7.4.9. Освобожденные профсоюзные работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке (по заявлению).

7.4.10. Не препятствует работникам профсоюзных органов Профсоюза в посещении Организаций культуры для реализации своих уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.4.11. Обеспечивает право участия представителей работников и учащихся (студентов) в работе органов управления Организаций культуры (ученый, попечительский, художественный, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящиеся к деятельности Организации культуры в целом.

7.4.12. Предоставляет профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.4.13. Отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором.

7.4.14. Предусматривает процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы

7.4.15. Признает работу в качестве председателя профсоюзной организации и в составе его выборного органа социально значимой для деятельности Организации культуры и принимает во внимание при поощрении всех работников.

7.5. Профсоюз:

7.5.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников Организаций культуры.

7.5.2. Содействует повышению уровня жизни членов Профсоюза.

7.5.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в Организациях культуры.

7.5.4. Содействует предотвращению коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

7.5.5. Обращается в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

8. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере культуры города Москвы (далее – Комиссия), в состав которой входят представители Департамента и Профсоюза. Стороны ежегодно разрабатывают

план мероприятий по выполнению настоящего Соглашения с указанием сроков их выполнения.

8.2. Комиссия рассматривает ход выполнения Соглашения не реже 1-го раза в год.

Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании Коллегии Департамента и Президиума Профсоюза и доводятся до сведения руководителей Организаций культуры, первичных профсоюзных организаций.

8.3. В соответствии с законодательством ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, предоставленных настоящим Соглашением, и их выполнение возлагается на Работодателя и выборные профсоюзные органы, действующие в Организациях культуры. Департамент оказывает возможное содействие устранению нарушений со стороны работодателей.

8.4. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, включенные в настоящее Соглашение, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством, за:

- уклонение от коллективных переговоров;
- отказ от заключения соглашений на условиях, согласованных сторонами в ходе коллективных переговоров;
- невыполнение условий и обязательств, включенных в Соглашение;
- непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением условий Соглашения;
- уклонение от участия в примирительных процедурах;
- другие действия или бездействие в сфере социального партнерства, противоречащие требованиям законодательства.

8.5. Департамент и Профсоюз доводят текст настоящего Соглашения до сведения Организаций культуры.

8.6. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения Профсоюз содействует урегулированию возникающих трудовых споров и конфликтов.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
культуры города Москвы


А.В. КИБОВСКИЙ


Председатель Общественной
организации – Московского
городского профессионального
союза работников культуры


Н.Т. ЧАПАРОВА
