**Рабочая программа**

**обучения председателей первичных**

**профсоюзных организаций и профсоюзного актива с опытом работы**.

Данная программа предусматривает обучение слушателей, имеющих опыт профсоюзной работы.

 В результате обучения у председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива будут сформированы компетенции:

- применения норм трудового законодательства при разрешение конфликтных ситуаций;

- выявления истинных мотивов и причин конфликтов и их разрешения;

- умения информировать работников по вопросам в области охраны труда для обеспечения безопасных условий труда;

- использования в отчетно – выборной кампании различных методов организации и вовлечения в профсоюз;

- применения в работе новых информационных технологий;

- разработки и заключения коллективных договоров;

- планирования и применения форм и приемов публичных выступлений.

 По окончании - выдача удостоверений о повышении квалификации.

Срок обучения – 72 часа.

Режим занятий – без отрыва от профессиональной деятельности.

**Учебно-тематический план**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование тем** | **Всего,****час.** | **в том числе** |
| **Лекции** | **Практич. занятия** |
| Модуль 1. Социально-психологическая подготовка |
| 1.1. | Базовые психологические навыки профсоюзного лидера. | 16 |  | 16 |
| Всего за модуль: | 16 |  | 16 |
| Модуль 2. Основы профсоюзного движения |
| 2.1. | История российского профсоюзного движения и его лидеры. | 4 | 4 |  |
| 2.2. | Профсоюзное движение на современном этапе.Решения, резолюции и постановления, принятые IX съездом ФНПР и 5-ой отчетно-выборной конференцией МФП. | 2 | 2 |  |
| 2.3. | Мотивация профсоюзного членства. | 4 | 2 | 2 |
| 2.4. | Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации. | 4 | 2 | 2 |
| 2.5. | Технология вовлечения в профсоюз молодежи. Основные направления работы с молодежью. | 2 | 2 |  |
| 2.6. | Организационная работа в первичной организации профсоюза. | 4 | 3 | 1 |
| 2.7. | Финансовая работа в первичной профсоюзной организации. Основы работы ревизионной комиссии. | 2 | 2 |  |
| 2.8. | Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. | 2 | 2 |  |
| 2.9. | Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации. | 4 | 2 | 2 |
| Всего за модуль: | 28 | 21 | 7 |
| Модуль 3. Основы законодательства РФ |
| 3.1. | Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов. Деятельность профсоюзов направленная на сохранение и развитие социально-трудовых гарантий работников.  | 2 | 2 |  |
| 3.2. |  Международные правовые стандарты в сфере труда. | 2 | 2 |  |
| 3.3. | Практика применения трудового законодательства. Основные положения и особенности правового регулирования трудовых отношений.  | 4 | 4 |  |
| Всего за модуль: | 8 | 8 |  |
| Модуль 4. Основы социального партнерства |
| 4.1 | Система социального партнерства в РФ | 2 | 2 |  |
| 4.2.  | Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне. Коллективный договор, порядок заключения, содержание. Основные цели профсоюзов Москвы в области социального партнерства в соответствии с Платформой московских профсоюзов “Экономическая демократия”. | 2 | 2 |  |
| 4.3. | Этапы развития социального партнерства в городе Москве. Особенности заключения Московского трехстороннего соглашения и соглашения о минимальной оплате труда. | 2 | 2 |  |
| 4.4. | Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. | 2 | 2 |  |
| 4.5. |  Законодательство о начислении страховых взносов в фонд социального страхования. Порядок начисления и выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством | 4 | 2 | 2 |
| 4.6. |  Трудовая пенсия по старости, порядок ее назначения и выплаты. | 2 | 2 |  |
| 4.7. | Участие профсоюзов в обеспечении достойной оплаты труда в соответствии с гарантиями, установленными Конституцией и Трудовым кодексом РФ. | 2 | 2 |  |
| Всего за модуль: | 16 | 14 | 2 |
| Зачет | 4 |  | 4 |
| Итого: | 72 | 43 | 29 |

Числа в приложении к письму